



БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ЛІГА ДОБРА»

ПОЛІТИКА щодо гендерного рівноправ'я та захисту секс-меншин

Затверджено Зборами колективу фонду:

Керівник

Валерій ФОМЕНКО

Дата створення:

01.11.2022

Підпис

Дати перегляду:

01.11.2023

1. Вступ

Благодійний фонд "Ліга добра" прагне створити інклюзивне та справедливе середовище для всіх своїх співробітників, волонтерів і бенефіціарів, незалежно від їхньої статі, сексуальної орієнтації чи гендерної ідентичності. Ми визнаємо важливість гендерного рівноправ'я та захисту прав секс-меншин і зобов'язуємось дотримуватися принципів недискримінації та поваги до прав людини.

2. Основні принципи

1. Рівні можливості: Забезпечення рівних можливостей для всіх співробітників та волонтерів, включаючи рівний доступ до навчання, професійного розвитку та кар'єрного зростання.
2. Недискримінація: Заборона будь-якої форми дискримінації на основі статі, сексуальної орієнтації або гендерної ідентичності. Це включає наймання, просування по службі, заробітну плату та умови праці.
3. Повага та гідність: Створення робочого середовища, в якому всі співробітники та волонтери почуватимуться поважаними та гідними.
4. Підтримка та захист: Забезпечення підтримки та захисту для співробітників і волонтерів, які зазнають дискримінації або утисків, включаючи механізми подання скарг і проведення розслідувань.
5. Освіта та інформування: Проведення тренінгів і освітніх заходів щодо гендерного рівноправ'я та прав секс-меншин для всіх співробітників та волонтерів.

3. Заходи щодо забезпечення гендерного рівноправ'я та захисту секс-меншин

1. Політики та процедури:

- Розробка та впровадження політик, що підтримують гендерне рівноправ'я та

захист секс-меншин.

- Регулярний перегляд цих політик для забезпечення їхньої актуальності та ефективності.

2. Робоче середовище:

- Забезпечення інклюзивного робочого середовища, де всі співробітники можуть відкрито висловлювати свою гендерну ідентичність та сексуальну орієнтацію без страху перед дискримінацією.

- Підтримка ініціатив, спрямованих на покращення гендерного рівноправ'я та захисту прав секс-меншин.

3. Освітні програми:

- Організація регулярних тренінгів для співробітників і волонтерів щодо гендерного рівноправ'я, захисту прав секс-меншин та недискримінації.

- Підвищення обізнаності про проблеми, з якими стикаються секс-меншини, та шляхи їх вирішення.

4. Підтримка постраждалих від дискримінації:

- Надання консультаційних і підтримуючих послуг для співробітників і волонтерів, які зазнали дискримінації або утисків.

- Створення конфіденційних механізмів подання скарг і проведення розслідувань.

4. Відповідальність

1. Керівництво:

- Забезпечення впровадження та дотримання політики щодо гендерного рівноправ'я та захисту секс-меншин на всіх рівнях організації.

- Призначення відповідальної особи або комітету з питань гендерного рівноправ'я та захисту прав секс-меншин. Таким чином, відповідальною особою призначено Марину Бровкіну.

2. Співробітники та волонтери:

- Дотримання принципів недискримінації та поваги до прав людини.

- Активна участь у тренінгах та освітніх програмах з питань гендерного рівноправ'я та захисту прав секс-меншин.

5. Висновок

Благодійний фонд "Ліга добра" зобов'язується створювати інклюзивне та справедливе середовище для всіх, забезпечуючи рівні можливості та захист прав для всіх співробітників, волонтерів і бенефіціарів. Ми віримо, що наші зусилля сприятимуть побудові справедливого та гармонійного суспільства.